|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Criteriul de selectie*** | | Punctaj maxim |
| 1. Capacitatea profesională si financiară | | 40 puncte |
|  | 1.1 Resurse umane: | 10 puncte |
|  | 1.1.1. —Un expert — cheie propus pentru functia de Coordonator proiect din partea partenerului cu experientță relevantă pentru domeniul şi complexitatea proiectului (doar experti cu studii superioare)  Nivel minim (expertul propus are experientă relevantă pentru functia în care, este propus între 6 luni şi 1 an) — 3 puncte  Nivel mediu (expertul propus are experiență relevantă pentru functia în care este propus între 1-3 ani) — 6 puncte  Nivel înalt (expertul propus are experineta relevantă pentru functia în care este propus, de peste 3 ani) — 10 puncte  \*Se va analiza CV Coordonator proiect, insotit de documente suport care atestă educatia și experienta (diplome, certificate, adeverinte, contracte de muncă, fişe de post, dispozitii de numire în functie de coordonator/manager în proiect, recomandări din partea partenerilor din care să reiasă denumirea proiectului si functia detinuta de cel propus coordonator pentru proiect). | 10 puncte |
| 1.2 Capacitate financiară | 30 puncte |
| 1.2.1. Situatia financiară (suma veniturilor in ultimii 4 ani)  Până la 1 000 000 lei — 10 puncte  Între 1 000 000 lei si 2 000 000 lei — 15 puncte  Peste 3 000 000 lei — 20 puncte  \*Se vor analiza bilanțurile contabile pentru anii 2024, 2023, 2022, 2021 | 20 puncte |
| 1.2.2. Resursele materiale puse la dispozitie  Echipamente IT - 3 puncte  Sedii pentru derularea activitatilor din proiect - 2 puncte  Mijloace de transport - 3 puncte  Mobilier- 2 puncte | 10 puncte |
| Capacitatea operatională | | 60 puncte |
|  | 2.1. Capacitatea de a furniza servicii de îngrijire la domiciliu sau servicii conexe pentru persoane vârstnice sau persoane aflate în dificultate. Minimum 12 luni de experienţă relevantă în furnizarea de servicii sociale pentru persoane vârstnice sau alte categorii vulnerabile.  Entitatea are experienta de minimum 6 luni în domeniul furnizării de  servicii sociale — 5 puncte  Entitatea are experienta de minimum l an în domeniul furnizării de  servicii sociale — 10 puncte  Entitatea are experiență de minimum 3 ani în domeniul furnizării de  servicii sociale — 15 puncte  Entitatea are experiență de minimum 5 ani în domeniul furnizării de  servicii sociale — 20 puncte  \*Se vor analiza Statutul (si Actul constitutiv, după caz) si Certificatul  de acreditare ca furnizor de servicii sociale | 20 puncte |
| 2.2. Experienta în domeniul accesării de fonduri nerambursabile  Entitatea a implementat un proiect cu finantare nerambursabilă  — 10 puncte  Entitatea a implementat între 2 si 4 proiecte cu finantare nerambursabilă — 15 puncte  Entitatea a implementat mai mult de 4 proiecte cu finantare  nerambursabilă — 20 puncte  \*Se va analiza Fisa partenerului (Anexa 2 la Anuntul de participare), care va fi însoțită de Adeverinte/recomandari/rapoarte care dovedească implicarea în proiecte. | 20 puncte |
| 2.3. Îndeplinirea cu succes a indicatorilor în operatiunile anterioare  Entitatea demonstrează că a implementat, în domeniul social operatiuni cu rata de realizare a indicatorilor între 70% şi 80% din tinta/tintele propuse — 5 puncte  Entitatea demonstrează că a implementat, în domeniul social, operatiuni cu rata de realizare a indicatorilor între 80% si 90% din tinta/tintele propuse — 10 puncte  Entitatea demonstrează că a implementat, în domeniul social, operatiuni cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 90% din tinta/tintele propuse — 20 puncte  \*Se va analiza Fisa partenerului (Anexa 2 la Anuntul de participare), care va fi insotită de Adeverinte/recomandari/rapoarte care să  dovedească atingerea cu succes indicatorilor de realizare. | 20 puncte |
|  | Total | 100 puncte |

N.B. Scor maxim 100 puncte.

Vor fi declarați admiși candidații care întrunesc un punctaj egal cu sau mai mare 65 de puncte. Vor fi declarați respinși candidații care întrunesc mai puțin de 65 de puncte conform grilei.

În cazul unor punctaje egale, departajarea se va face în funcție de punctajul obținut la criteriul 2.1 din grila de evaluare. În cazul în care egalitatea persistă, departajarea se va face în funcție de

punctajul obținut la crieriul 2.2. În cazul în care egalitatea persistă, departajarea se va face în funcție de punctajul obținut la criteriul 1.1.1.