

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA HERECLEAN
PRIMAR

DISPOZIȚIA
din 02.06.2026

privind aprobarea procedurii interne nr. 1/02.06.2026
privind selecția și recrutarea experților din afara organigramei în cadrul UAT Comuna
Hereclean, pentru proiectul „Seniori plus-incluziune îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS
348420

Primarul Comunei Hereclean, județul Sălaj

Având în vedere:

- Referatul Compartimentului Resurse Umane nr. 6102 din 02.06.2026;
- necesitatea asigurării unui cadru unitar, transparent și nediscriminatoriu pentru recrutarea și selecția personalului încadrat pe posturi în afara organigramei, în vederea implementării proiectului **Seniori plus-incluziune îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS 348420**

În conformitate cu:

- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- HG nr. 234/2023 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată și condițiile în care se pot încadra persoane în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Contractul de finanțare nr. 11074/28.05.2026 aferent proiectului **„Seniori plus-incluziune îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS 348420;**
- Ghidul Solicitantului și documentele specifice Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

DISPUNE:

Art. 1. Se aprobă **procedura internă nr. 1/02.06.2026 privind selecția și recrutarea experților din afara organigramei în cadrul UAT Comuna Hereclean, pentru proiectul „Seniori plus-incluziune îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS 348420**, prevăzută în Anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Compartimentul Resurse Umane răspunde de aplicarea prevederilor procedurii, întocmirea documentației aferente procedurilor de recrutare și selecție și asigurarea publicității acestora.

Art. 3. Managerii de proiect și conducătorii compartimentelor beneficiare vor respecta prevederile procedurii aprobate prin prezenta dispoziție și vor asigura documentele necesare organizării selecției.

Art. 4. Secretarul general al UAT va comunica prezenta dispoziție:

- Compartimentului Resurse Umane;
- Compartimentului Financiar-Contabil;
- Compartimentelor care implementează proiecte;
- Instituției Prefectului – Județul Sălaj

PRIMAR,
Dobrai Francisc



Contrasemenază,
SECRETAR GENERAL,
Fizeșan Otilia-Cosmina

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA HERECLEAN

Localitatea Hereclean, nr.27/A, comuna Hereclean, județul Sălaj, România
Tel. – 0260/629480, fax-0260/629545, e-mail – primariahereclean@yahoo.com,
www.primariahereclean.ro



PROCEDURĂ INTERNĂ Nr. 1/02.06.2026
privind selecția și recrutarea experților din afara organigramei în cadrul
UAT Comuna Hereclean, pentru proiectul „„Seniori plus-incluziune
îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS 348420

1. CADRUL LEGAL

Prezenta procedură este elaborată în baza:

- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- HG nr. 234/2023 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată și condițiile în care se pot încadra persoane în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Contractul de finanțare nr. 11074/28.05.2026 aferent proiectului **„Seniori plus-incluziune îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS 348420;**
- Ghidul Solicitantului și documentele specifice Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

2. SCOPUL PROCEDURII

Prezenta procedură reglementează modul de recrutare și selecție a personalului încadrat în afara organigramei Comunei Hereclean pentru implementarea proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile:

„Seniori plus-incluziune îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS 348420

Procedura urmărește asigurarea:

- transparenței procesului de selecție;
- egalității de șanse;
- nediscriminării;
- tratamentului egal;

- utilizării eficiente a fondurilor europene;
- selectării persoanelor cu competențele necesare implementării proiectului.

3. DOMENIUL DE APLICARE

Procedura se aplică pentru:

-selecția și recrutarea experților cu durată determinată, care nu sunt incluși în organigrama instituției, dar sunt necesari pentru implementarea proiectului
„Seniori plus-incluziune îngrijire pentru o viață activă” cod SMIS 348420

4. ETAPELE PROCESULUI DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

4.1. Inițierea procedurii

Compartimentul de specialitate întocmește:

- Referatul privind necesitatea ocupării postului;
- Primarul aprobă inițierea procedurii.

4.2. Constituirea comisiilor

Prin dispoziția Primarului se constituie:

Comisia de concurs

Formată din 3 membri:

- președinte;
- 2 membri.

Comisia de soluționare a contestațiilor

Formată din 3 membri diferiți de cei ai comisiei de concurs.

Se desemnează și secretarul comisiilor.

4.3. Publicarea anunțului

Anunțul se publică în baza prevederilor HG nr. 1336/2026:

- pe pagina de internet a Comunei Hereclean;
- la sediul instituției;
- prin orice alte mijloace considerate necesare.

Anunțul va cuprinde:

- denumirea postului;
- condițiile generale și specifice;
- bibliografia;
- calendarul concursului;

- documentele necesare înscrierii.

4.4. Depunerea dosarelor

Dosarele se depun la registratura instituției.

Dosarul trebuie să conțină:

- cerere de înscriere;
- copie act identitate;
- CV format Europass;
- copii acte studii;
- documente care atestă vechimea și experiența profesională;
- cazier judiciar;
- adeverință medicală;
- declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
- alte documente solicitate prin anunț.

4.5. Selecția dosarelor

Comisia verifică:

- îndeplinirea condițiilor generale;
- îndeplinirea condițiilor specifice;
- conformitatea documentelor depuse.

Rezultatele se afișează la sediul instituției și pe pagina de internet.

4.6. Proba scrisă

Proba scrisă urmărește verificarea:

- cunoștințelor legislative;
- cunoștințelor privind managementul proiectelor;
- cunoștințelor specifice postului.

Punctaj maxim: 100 puncte.

Punctaj minim de promovare post contractual de executie: 50 puncte.

Punctaj minim de promovare post contractual de conducere: 70 puncte.

4.7. Interviu

Interviul urmărește evaluarea:

- competențelor profesionale;
- experienței relevante;
- capacității de analiză și sinteză;
- capacității de comunicare;

- cunoașterii activităților proiectului.

Punctaj maxim: 100 puncte.

Punctaj minim de promovare post contractual de executie: 50 puncte.

Punctaj minim de promovare post contractual de conducere: 70 puncte.

4.8. Stabilirea rezultatului final

Punctajul final reprezintă media aritmetică dintre:

- punctajul obținut la proba scrisă;
- punctajul obținut la interviu.

Se declară admis candidatul care obține cel mai mare punctaj final.

În caz de egalitate, departajarea se face după punctajul obținut la interviu.

4.9. Soluționarea contestațiilor

Candidații pot depune contestații în termen de o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor.

Comisia de soluționare a contestațiilor analizează și soluționează contestațiile în termen de o zi lucrătoare.

Rezultatul este definitiv.

4.10. Angajarea

Persoana declarată admisă va fi încadrată prin:

- Dispoziția Primarului;
- Contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Contractul se încheie numai pentru perioada de implementare a proiectului și în limita bugetului aprobat.

5. DOCUMENTELE DOSARULUI DE SELECȚIE

Dosarul procedurii va cuprinde:

- referatul de necesitate;
- fișa postului;
- dispoziția de constituire a comisiilor;
- anunțul de concurs;
- bibliografia;
- subiectele probei scrise;
- subiectele probei interviu;

- baremul probelor;
- procesele-verbale ale comisiilor;
- rapoartele de concurs;
- contestațiile și soluționarea acestora;
- lista finală a rezultatelor;
- contractul individual de muncă.

6. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Prelucrarea datelor candidaților se realizează cu respectarea prevederilor:

- Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR);
- legislației naționale privind protecția datelor.